



HealthTwin Initiative  
健康孿生倡議聯盟



# HA！全『佳』都健康！

「健康孿生倡議聯盟」計畫

聯盟倡議、企業實踐、全民健康

發起倡議：浚鴻數據開發(DKABio)

共同倡議：佳世達(Qisda)、邁達特(MetaAge)、國際創新長壽社企股份有限公司(TICA)、典通、大江基因、丁丁藥局、愛林診所、達特富、高禾醫院、臺醫光電、圖爾思



在我們身邊，類似的悲劇總是一再上演，很多時候不是因為沒有健康醫療資源，也不是因為沒有從事健康行為，是因為有太多日常生活中看起來微不足道的警訊很容易被個人及家人忽視或不理解。

TVBS 新聞網

首頁 國民黨魁之爭 柯文哲恐回籠 即時 生活 政治 娛樂 ESG永續 氣象 國際 社會 體育

首頁 > 娛樂

### 韓百萬YTR陳屍公寓！死因出爐 前妻曝：健檢沒發現

編輯 張哲輔 報導  
發佈時間：2025/09/10 19:55  
最後更新時間：2025/09/10 19:55



前妻證實，大圖書館的死因是「腦溢血」。(圖／翻攝自大圖書館IG)

韓國知名YouTuber「大圖書館」羅棟鉉（나동현）6日在家中猝逝，享年46歲，消息震撼演藝圈，昨（9）日於首爾建國大學醫院出殯，並長眠仁川藥師寺。前妻、同為YouTuber的李彩媛（音譯，이채원）也證實死因為「腦溢血」。

今周刊 從今開始，勾勒美好第二人生

### 幸福熟齡

搜尋關鍵字...

最新文章 靚女學 健康學 理財學 People Story 名人私房學 Podcast

幸福熟齡 / 健康學 / 慢性病 / 張誌家驚傳「心肌梗塞」蜷曲沙發叫不醒，享年43歲...曾被譽天才投手，為何年輕、常運動仍猝死？

### 張誌家驚傳「心肌梗塞」蜷曲沙發叫不醒，享年43歲...曾被譽天才投手，為何年輕、常運動仍猝死？





關於個人(員工/民眾)的健康，政府、醫療院所、企業主，做了很多努力、也做了很多事，但往往最不關心及努力的是民眾自己。





# 企業對於永續執行、揭露的需求逐年提高

## 公司治理評鑑自115年起轉型為ESG評鑑

📅 2025-11-20

隨著環境與社會議題日益受國際重視，為建構市場永續價值文化，進一步鑑別上市櫃公司於ESG各面向之永續發展表現，並提供投資人進行ESG投資決策之參考，金管會持續督導證交所及櫃買中心衡酌國內外政策發展與永續趨勢，逐步擴展「公司治理評鑑」環境面與社會面相關議題，及精進既有指標，並將原四大構面調整為「環境面（E）」、「社會面（S）」及「治理面（G）」三大構面，於115年轉型暨更名為「ESG評鑑」。

第一屆ESG評鑑以原有公司治理評鑑指標為基礎，另依循本會之「上市櫃公司永續發展行動方案」及打造臺灣成為亞洲資產管理中心規劃內容，並響應我國「國家希望工程」、「2050淨零排放路徑」及「少子女化對策計畫2.0」等政策，暨參考國內外公司治理及永續發展趨勢、法規及各界意見，共計三大構面75項指標，以持續促進企業對於各項公司治理機制及永續發展之重視。

第一屆ESG評鑑指標已於114年10月31日發布，相關內容可至[證交所公司治理中心專區](#)查詢，為協助企業理解並有效應用最新的評鑑指標，證交所將偕同櫃買中心於114年12月共同辦理5場次評鑑宣導會，包括「ESG評鑑介紹暨評分指南與範例說明」、「ESG資訊揭露與近期推動措施介紹」、「提升企業價值計畫與較佳揭露案例」及「IR議合服務平台協助上市櫃公司進行法人溝通議合」等主題，報名資訊請詳[報名網址](https://www.sfi.org.tw/News?id=1472) ( <https://www.sfi.org.tw/News?id=1472> ) 。

聯絡單位：證券期貨局證券發行組

聯絡電話：(02) 2774-7176

如有任何疑問，請來信：[本會民意信箱](#)



金融監督管理委員會  
Financial Supervisory Commission R.O.C. (Taiwan)





別讓健康福祉流於形式：

# 企業亟需將「辦活動」轉化為「可驗證的健康績效」

## 金管會提醒今（114）年8月底前全體上市櫃公司均應申報永續報告書

日期 2025-07-03

永續報告書所提供資訊已成為各利害關係人檢視企業永續經營表現及進行投融資決策等之重要參考依據。金管會發布之「上市櫃公司永續發展行動方案」已要求實收資本額20億元以下之上市櫃公司，應自今（114）年起編製前一年度（113）永續報告書，並於每年8月底前完成申報。

為輔助上市櫃公司編製永續報告書，證交所已建置ESG數位平台，並於114年2月推出「輔助產製永續報告書功能」，以GRI準則及實務揭露情形，建立參考框架，並結合公司申報之ESG指標，輔助上市櫃公司完成永續報告書。

產製功能亦提供各項編製永續報告書必備的撰寫資源如「GRI準則」、「永續報告書重大主題編製指引」及「永續報告書重大主題揭露範例」等，以協助企業提升法遵效率及減少作業成本，並引導上市櫃公司有效識別、評估並報告其營運對經濟、環境及人群（包括其人權）影響的重大主題，進而在永續報告書中揭露。

金管會提醒，為提升我國勞動市場薪資透明度，上市（櫃）公司編製與申報永續報告書作業辦法第4條之2增訂國內上市櫃公司應加強揭露非擔任主管職務之全時員工薪資平均數、中位數，及前二者與前一年度之變動情形，並開放得以公開資訊觀測站查詢索引方式揭露。

金管會強調，上市櫃公司應持續強化永續資訊之品質，並避免誇大不實之陳述，以防範漂綠行為並提升大眾對企業的信任度，進而建立良好企業聲譽及市場競爭力。金管會將持續關注國際永續發展趨勢，結合國內外實務經驗，完善相關政策，協助上市櫃公司邁向永續發展。

聯絡單位：證券期貨局證券發行組

聯絡電話：2774-7176

如有任何疑問，請來信：[本會民意信箱](#)



金融監督管理委員會  
Financial Supervisory Commission R.O.C. (Taiwan)





# HealthTwin Initiative

聯盟倡議、企業實踐、全民健康

## 誠摯邀請共同參與「健康孿生倡議聯盟」計畫

### 精準健康管理

#### 免費導入健康數位孿生

鼓勵員工執行數位孿生健管，  
建立自己的健康孿生，擁有  
自己的AI健康教練。

### 績效實質轉化

#### 驅動自主健管 PDCA 循環

透過激勵機制克服人性阻礙，  
協助員工建立健康習慣，  
使員工成為「為自己健康  
最努力的那位」。

### 社會影響驗證

#### 放大 ESG 永續成果

以「數據」作為企業健康福祉  
的實質證明，發揮組織影響力，  
與聯盟共同為健康台灣發聲。



# 聯盟已於2025醫療展舉辦研討會 未來會有更多共同倡議活動

## 佳世達旗下浚鴻推健康學生聯盟 企業共創健康台灣

跨界結合AI與數位學生 打造員工健康管理永續新模式

2025.12.05 / 20:03 / 工商時報 文 / 黃志方

#明基佳世達

#浚鴻數據

#DKABio

[介紹影片](#)

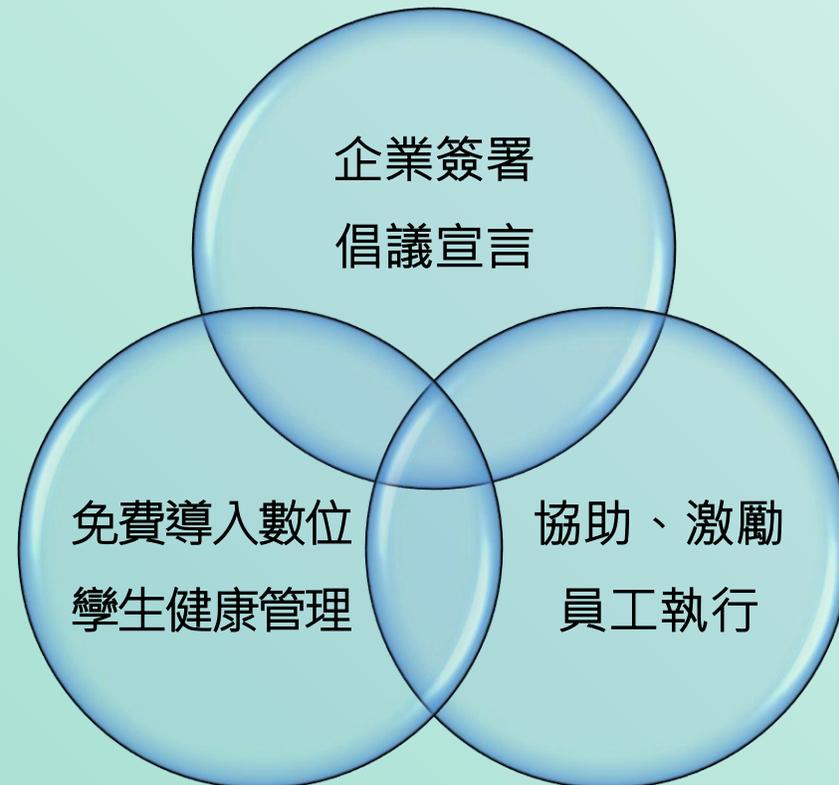




# HealthTwin Initiative

聯盟倡議、企業實踐、員工健康

## 參與倡議要做哪些事？





# 參與倡議對員工(或客戶)有甚麼好處？



## 1. 獲得個人數位孿生與AI健康教練

聯盟提供說明會指導免費下載數位孿生健康APP，讓員工擁有自己的**專屬健康孿生**，以及**AI健康教練**。

## 3. 個人化專屬健康方案

每兩個月獲得有目標、可執行、**可與個人健康風險對價的個人專屬健康方案**：包含運動/飲食/營養補充/衛教

## 5. 養成自主健康管理閉環

搭配企業、聯盟舉辦的競賽或活動，將健康行為**養成習慣、形成閉環**

## 2. 免抽血就能動態監測指標

不需抽血驗尿，每週模擬21項關鍵生理指標，**異常警示就醫**

## 4. APP自動化任務提醒

健康方案轉換為APP任務，隨時提醒、紀錄、評估、優化健康方案

## 6. 免費衛教與預防意識強化

免費獲得衛教服務資源，**強化健康意識**





# 參與倡議對企業有甚麼好處？



## 1. 凝聚人才向心力

提升員工健康福祉及員工滿意度，增加員工向心力，並建立優質雇主品牌形象以吸引優秀人才

## 3. 擴大社會影響力

透過聯盟官網露出企業參與紀錄，具體化公益形象並擴大社會正面影響力。

## 5. 強化 ESG 報告價值

將量化的健康行為改變數據納入員工福利相關報告，讓永續成果更具說服力

## 2. 打造前瞻品牌形象

導入前瞻技術(數位孿生)，提升專業品牌形象

## 4. 掌握整體即時健康數據

免費獲得企業專屬儀表板，掌握員工參與及整體健康行為改變的具體衡量指標，如員工運動參與率、飲食行為統計等

## 6. 優化滿意度管理

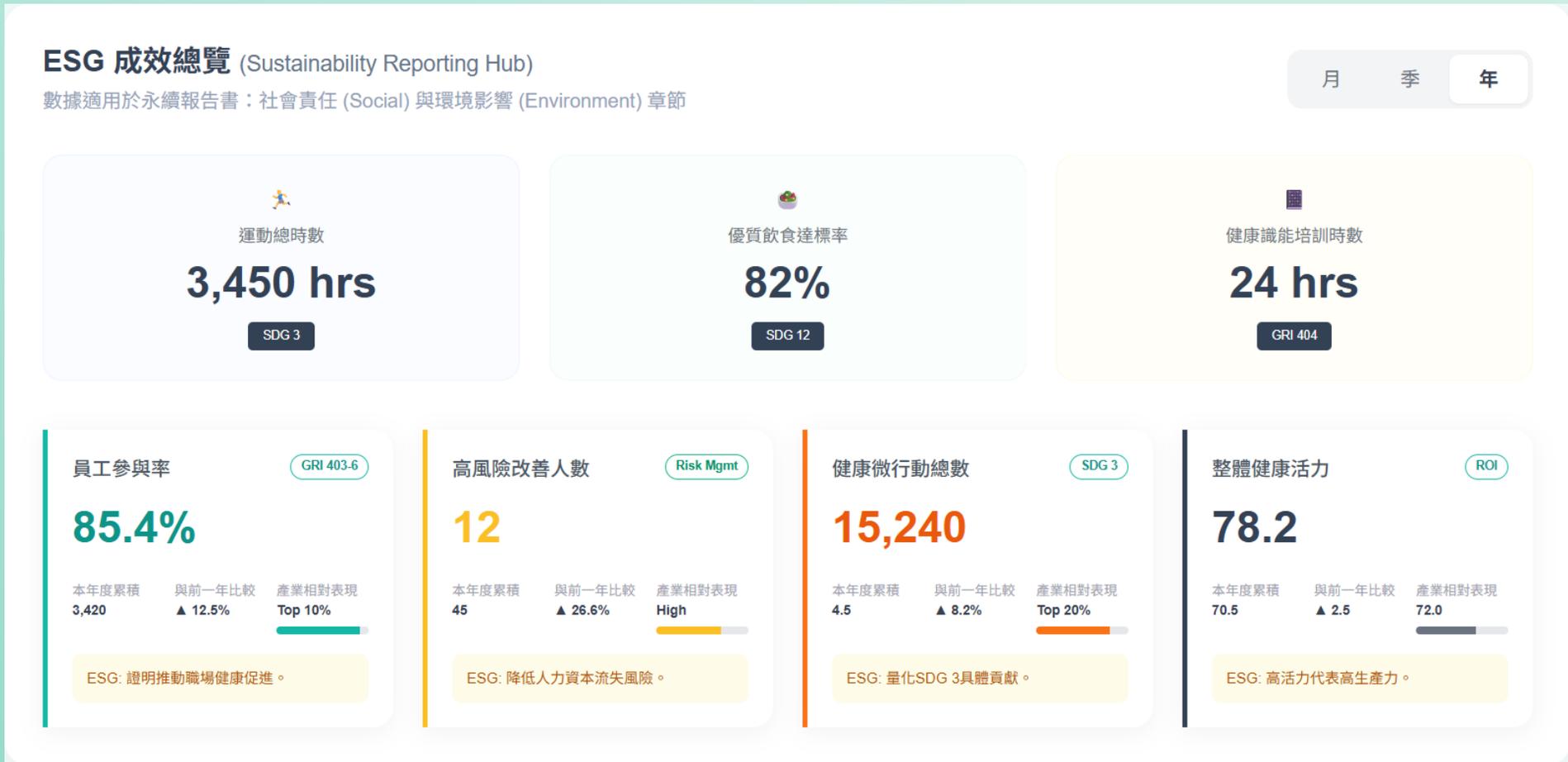
利用 APP 進行員工滿意度調查，了解員工對企業健管看法，優化管理策略





# 協助企業量化永續(S面向)、員工健管執行成效

提供員工整體成效儀表板，以創新內容凸顯企業永續行動



(非儀表板最終內容)

# 執行步驟



## 1. 簽署倡議宣言



## 2. 員工線上說明會

聯盟舉辦線上說明會，協助企業員工了解HA健康App與數位孿生健康管理



## 3. 獲得儀表板

聯盟協助開通帳號後，企業可獲得整體員工健康行為數據統計分析報表



## 4. 獲得滿意度

員工於App填寫問卷後，企業可獲得員工健康福祉相關滿意度調查結果



# 上市公司導入DKABio AI健康風險分析，落實精準健康促進

合作夥伴 邁達特 榮獲

『 2025 台灣企業永續獎 』 殊榮

DKABio 協助 邁達特 成功找出19.7%的亞健康員工，提前介入、守住企業風險！

**METAGE** 邁達特數位



(見證影片)





**ESG企業全員健康時代**  
**人人都應該擁有自己的**  
**健康數位孿生及AI教練**



[聯繫表單]

行為有改變、  
健康就會變好

邀請企業一起加入倡  
議行列，幫員工一把



# HA！全佳都健康 倡議聯盟計畫

根據衛服部統計，國人平均壽命近80歲，但不健康餘命高達8年，代表國人的一生中最後10%的人生是不健康的。

這樣的現象，不僅自己受苦，家人受苦，對於國家社會也造成極大的負擔。為此，政府推出國家級的健康台灣深耕計畫，以5年500億的國家級計畫希望從醫療院所做起，帶動全民健康促進。

但，企業作為建立個人社會連結、形成社會網絡的關鍵樞紐，相較於政府及醫療院所，對個人有著更大的影響力。

由國家倡議、聯盟實踐，是促進全民健康的有效途徑。

所以我們誠摯邀請 貴公司共同參與『HealthTwin Initiative』  
聯盟計畫，幫員工推一把，使其邁向健康之路！

倡議發起

DKABio

共同倡議

Qisda

METAGE

ticaVoice  
國際創新長壽社企

TSBB  
台灣人體  
生物資料庫學會

大江基因  
TCI GENE INC

丁丁  
藥局

DSIGroup



掃描 QR Code，  
一起加入健康倡議的行列！

[倡議計劃書]



[聯繫表單]

